

Personeelssamenstelling

Het zorgleefplan met zijn 4 domeinen vormt het uitgangspunt voor integrale zorgverlening aan de cliënt. De zorg voor de cliënt binnen de afdeling wordt kleinschalig georganiseerd en integraal aangeboden. De Eerstverantwoordelijke Verzorgende (EVV) coördineert de (multi)disciplinaire zorg en draagt zorg voor de continuïteit van de zorg in overleg met cliënt/cliëntensysteem (is aanspreekpunt voor cliënt/ cliëntensysteem, collega's en andere disciplines). Concreet gaat het om taken betreffende het zorgplan, continuïteit van zorg, multidisciplinair overleg, overleg met ieder die bij de cliënt betrokken is, bijdrage leveren aan nieuwe ontwikkelingen en het daadwerkelijk uitvoeren van zorg.

Met de EVV als centrale spil, wordt de zorg geleverd door voldoende professionals die samen werken in een evenwichtig samengesteld team. Het team is toegesneden op de groep cliënten die wordt verzorgd. Evenwichtig betekent zowel diversiteit in leeftijd, achtergrond, specialisme als diversiteit in functieniveau. De kleinschalig georganiseerde zorgteams bestaan uit professionals met opleidingsniveau 1 tot en met 5. Een deel van de niveau 3 IG geschoolde medewerkers zijn opgeleid tot EVV. Deze medewerkers functioneren als EVV voor gemiddeld 8 cliënten.

Specifiek voor de cliënten met psychogeriatrische problematiek zijn vanuit de kleinschalige teams zogenaamde kernteams gevormd. In deze kernteams is specialistische kennis aanwezig voor de doelgroep, waarbij met name de rol van de Gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric (GVP) zich onderscheidt. De GVP heeft de volgende kerntaken:

- Behartigen van de kwaliteit van leven van de psychogeriatrische cliënt.
- Begeleiden, adviseren en professionaliseren van collega's en vrijwilligers.
- Ondersteunen, adviseren en begeleiden van mantelzorgers van psychogeriatrische cliënten.

Over de kleinschalige teams heen zijn organisatie breed specialismen aanwezig die ingezet worden daar waar nodig en daarnaast ook de specialistische kennis delen met de andere professionals door middel van scholingen/adviezen etc. Dit betreft deskundigen wondzorg, deskundigen mondzorg, hygiëne en infectie, preventiemedewerkers, gespecialiseerd verpleegkundigen ouderenzorg en gespecialiseerd verpleegkundigen GGZ.

Om o.a. de vele activiteiten binnen de organisatie te kunnen realiseren en te kunnen ondersteunen kunnen wij een beroep doen op circa 50 vrijwilligers en vele mantelzorgers. Een greep uit hun werkzaamheden:

- Groepsgebonden activiteiten
- Groepsvoorbereidende activiteiten
- Groepsbegeleidende activiteiten
- Individuele activiteiten
- Ondersteunende activiteiten

Kengetallen

Medio juni 2017 bestaat de totale personele formatie cliëntgebonden functies uit 46 Fte (69 medewerkers), waarvan 4 Fte verpleegkundigen, 22,5 FTE Verzorgende IG (niveau 3), 7,5 Fte Helpende (niveau 2) en 8 Fte zorgassistent (niveau 1)

Het ziekteverzuim over 2016 bedroeg 4,8 % (exclusief vangnet), dit cijfers heeft betrekking op de totale organisatie (inclusief staf en ondersteuning). De ratio personeelskosten ten opzichte van de opbrengsten is 70,8% (boekjaar 2016).