



## DIVERSITEITSBELEID SONB

De huidige diverse samenleving vraagt om aandacht voor diversiteit in de langdurige ouderenzorg en als werkgever. Hier bedoelen wij dan ook zowel onze cliënten als medewerkers.

Stichting Ouderenzorg Noord-Beveland (SONB) heeft hiervoor het diversiteitsbeleid ontwikkeld.

Dit diversiteitsbeleid (in de breedste zin van het woord) richt zich enerzijds op het thema culturele/religieuze diversiteit en migranten (zowel ouderen als medewerkers). Anderzijds, richt dit diversiteitsbeleid zich op seksuele diversiteit en LHBT-ouderen en -medewerkers (oftewel Lesbisch, Homoseksueel, Biseksueel, Transgender) – een relatief onzichtbare groep in de zorg. Al deze groepen hebben ervaringen met sociale uitsluiting en discriminatie, iets wat SONB niet tolereert!

Het diversiteitsbeleid zorgt voor tolerantie, respect en veiligheid voor zowel cliënten als medewerkers. Kortom: wij zijn een organisatie waar iedereen zichzelf mag zijn en waar we elkaar respecteren. Dit dragen we actief uit.

Als u het volledige diversiteitsbeleid wilt lezen, kunt u dit opvragen bij ons secretariaat of dit downloaden van onze website [www.cleijenborch.nl](http://www.cleijenborch.nl) .